



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАРГОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «18» ноября 2024 года № 1001

г. Каргополь

О внесении изменений в постановление администрации Каргопольского муниципального округа от 11.09.2023г №772 «Об утверждении Отраслевого примерного положения об оплате труда в муниципальных образовательных учреждениях Каргопольского муниципального округа Архангельской области»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Каргопольского муниципального округа Архангельской области, на основании постановления Правительства Архангельской области от 21 февраля 2024 года №134-пп «О внесении изменений в постановление администрации Архангельской области от 5 июня 2009 года N 149-па/24 «О переходе на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» и в отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», постановления Правительства Архангельской области от 23 сентября 2024 года №755-пп «О внесении изменений в приложения №1 и 12 к Отраслевому примерному положению об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования», постановления Правительства Архангельской области от 23 октября 2024 года №858-пп «О внесении изменений в положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области и в отдельные постановления Правительства Архангельской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области», администрация Каргопольского муниципального округа Архангельской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в муниципальных образовательных учреждениях Каргопольского муниципального округа Архангельской

области, утвержденное постановлением администрации Каргопольского муниципального округа от 11 сентября 2023 года № 772 (далее – Положение).

2. Муниципальным образовательным учреждениям, на которые распространяется действие положения, в течение двух месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 декабря 2024 года, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в бюллетене «Вестник Каргопольского муниципального округа» и разместить на официальном Интернет-сайте администрации Каргопольского муниципального округа.

Исполняющий обязанности

главы Каргопольского муниципального округа



В.Н. Иевлев

УТВЕРЖДЕНЫ
Постановлением администрации
Каргопольского
муниципального округа
Архангельской области от «18»
ноября 2024 года,

СОГЛАСОВАНЫ
Председателем Каргопольской
общественной организации
профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
Л.В. Шилова

ИЗМЕНЕНИЯ

которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в
муниципальных образовательных учреждениях Каргопольского
муниципального округа Архангельской области

1. Приложение №1 к указанному Отраслевому примерному
положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к отраслевому примерному
положению об оплате труда в
муниципальных
образовательных учреждениях
Каргопольского
муниципального округа
Архангельской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Каргопольского муниципального округа Архангельской области

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки зарплатной платы), рублей
1	2
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя; секретарь учебной части	4 374

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	4 966
2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму	5 202
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8 665
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9 184
3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования	9 704
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	10 239
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	10 513
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования**; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	10 786
3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий)	11 066

обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка;	4 374
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	4 805
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: лаборант; секретарь руководителя; техник-лаборант	5 285
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	5 767
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 247
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 727
2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер-лаборант; экономист; психолог	7 313
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 688
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 169
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8 665
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	10 751
2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности"	

служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	10 888
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11 027
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3 940
2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4 374
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5 356
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 538
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 168
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7 876

4. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы	
Специалист по закупкам, специалист по охране труда	7 313
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 239
Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины	10 239
5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень: инструктор по спорту; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 377
2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса	7 013
3 квалификационный уровень: начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); специалист по подготовке спортивного инвентаря	7 971

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.»

2. в пункте 19:

а) абзац четвертый дополнить словами «и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»;

б) абзац пятый дополнить словами «и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», слова «основаниям, указанным в абзацах третьем и четвертом» заменить словами «основанию, указанному в абзаце третьем»;

3. в пункте 21:

а) абзац третий исключить;

б) абзацы четвертый и пятый считать соответственно абзацами третьим и четвертым;

в) дополнить абзацами пятым, шестым и седьмым следующего содержания:

«Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории у педагогических работников возникает со дня вынесения решения об установлении квалификационной категории. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории возникло у педагогического работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается по окончании указанных периодов.

Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с установлением работнику квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления персональных повышающих коэффициентов этим работникам по иным основаниям.

Право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу в остальных случаях возникает со дня вынесения решения о присвоении квалификационной категории (класса водителей) или представления работником в муниципальное образовательное учреждение документа о получении второго (дополнительного) образования. Если право на установление персонального повышающего коэффициента к окладу возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по окончании указанных периодов.»;

4. в пункте 22:

- а) абзацы четвертый и пятый исключить;
- б) абзац после таблицы, касающейся минимальных размеров персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей, исключить;

5. пункт 31:

- а) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается не менее чем в полуторном (за первые два часа работы) или двойном (за последующие часы работы) размере заработной платы работника, включающей оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты к окладу, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные соответствующему работнику.»

- б) дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального образовательного учреждения и установленных соответствующему работнику.»;

- в) абзацы пятый - шестой считать соответственно абзацами шестым – седьмым.

6. в пункте 35:

- а) в абзаце третьем слова «в соответствующем периоде времени, достижение

по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен

В приказах руководителей муниципальных образовательных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.»;

д) абзацы восемнадцатый - двадцать первый исключить;

7. в пункте 36:

а) в абзаце третьем слово "Основаниями" заменить словом «Основанием»;

б) абзацы десятый - двенадцатый исключить;

8) в пункте 38:

а) слова «стаж непрерывной работы» заменить словами «надбавка за выслугу лет»

б) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в муниципальном образовательном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.»;

б) таблицу изложить в следующей редакции:

Продолжительность выслуги лет, дающая право на установление надбавки за выслугу лет	Минимальные размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы)
Свыше 1 года	1
Свыше 5 лет	3
Свыше 10 лет	5
Свыше 15 лет	7

9. в пункте 40:

а) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за спортивное звание возникает со дня получения муниципальным образовательным учреждением документа, подтверждающего присвоение спортивного звания. Если право на установление надбавки за спортивное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за спортивное звание устанавливается по окончании указанных периодов.»;

б) абзацы пятый - седьмой считать соответственно абзацами шестым - восьмым;

в) абзац восьмой считать абзацем девятым и в нем слова «минимальных размеров, определенных» заменить словами «минимального размера, определенного»;

10. в пункте 56:

а) в абзаце двадцать первом слово «Премия» заменить словами «Размер премии»;

б) в абзаце двадцать втором слова, «за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии» исключить;

в) в абзаце двадцать третьем слова «административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде» заменить словами «в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение»;

г) абзац двадцать пятый исключить;

д) абзацы двадцать шестой и двадцать седьмой считать соответственно абзацами двадцать пятым и двадцать шестым;

е) абзац двадцать восьмой исключить;

ж) абзац двадцать девятый считать абзацем двадцать седьмым;

з) дополнить новым абзацем двадцать восьмым следующего содержания:

«Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным образовательным учреждением определяется распоряжением Управлением образования, которое осуществляет функции и полномочия учредителя подведомственного муниципального образовательного учреждения (в отношении руководителей муниципальных образовательных учреждений), или приказом руководителя муниципального образовательного учреждения (в отношении заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений). Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным образовательным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным образовательным учреждением не был снижен.»

11. в пункте 60:

а) в абзаце первом слова «двадцать шестой» заменить словами «двадцать пятый»;

б) в абзаце втором слово «Основаниями» заменить словом «Основанием»;

12. в абзаце девятом пункта 71 слова «тем работникам, в отношении которых в этот премируемый период не были приняты решения о неначислении премиальной выплаты» исключить;

13. в абзаце шестом пункта 72 слово «пятнадцатым» заменить словом «двенадцатым»;

14. приложение N 6 к указанному Отраслевому примерному Положению дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Для всех муниципальных учреждений Каргопольского муниципального округа Архангельской области в сфере образования:

1) отсутствие случаев применения к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

2) отсутствие случаев применения к работнику в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

3) отсутствие случаев применения мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

4) отсутствие случаев прекращения трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.»