



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАРГОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» января 2024 года № 53

г. Каргополь

**Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда
руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского
муниципального округа Архангельской области, осуществляющих свою
деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Уставом Каргопольского муниципального округа Архангельской области, в целях определения условий и порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального округа Архангельской области, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства **п о с т а н о в л я е т:**

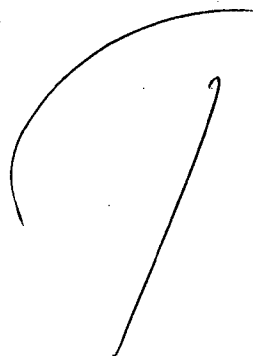
1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального округа Архангельской области, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Каргопольского муниципального округа от 29 апреля 2022 года № 370 «Об утверждении Положения об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального округа Архангельской области, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства».

3. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Вестник Каргопольского муниципального округа» и разместить на официальном сайте администрации Каргопольского муниципального округа.

4. Действие настоящего Положения распространяется на правоотношения с
01.01.2024 г.

Глава Каргопольского
муниципального округа

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping curve followed by a vertical line that curves slightly at the top.

Н.В. Бубенщикова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Каргопольского муниципального округа
от «30» января 2024 года № 53

**Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального
округа Архангельской области, осуществляющих свою деятельность в сфере
жилищно-коммунального хозяйства**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального округа, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях определения порядка оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Каргопольского муниципального округа, осуществляющих свою деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – Предприятия в сфере ЖКХ), при заключении с ними трудовых договоров.

1.2. Положение обеспечивает единый подход к определению размера оплаты труда руководителей предприятий в сфере ЖКХ.

1.3. Положение содержит порядок установления должностного оклада, надбавки за сложность и напряженность, вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководителям предприятий в сфере ЖКХ.

1.4. Назначение на должность и освобождение от должности руководителя предприятия в сфере ЖКХ производится главой Каргопольского муниципального округа.

1.5. Условия оплаты труда руководителей предприятий в сфере ЖКХ определяет глава Каргопольского муниципального округа по предложению начальника управления по имущественным отношениям, ЖКХ, транспорту администрации Каргопольского муниципального округа.

1.6. На руководителей предприятий в сфере ЖКХ не распространяется действие устанавливаемых на предприятии надбавок, доплат, систем премирования, вознаграждения, определенных в коллективном договоре, положении об оплате труда и премировании.

**2. Система оплаты труда руководителя
муниципального унитарного предприятия в сфере ЖКХ**

2.1. Оплата труда руководителя предприятия в сфере ЖКХ состоит из должностного оклада, районного коэффициента, надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и производится за счет средств предприятия.

2.2. Размеры должностных окладов руководителей предприятий в сфере ЖКХ устанавливаются исходя из размера базового должностного оклада с учетом показателя кратности. Размер должностного оклада руководителя предприятия ЖКХ определяется путем умножения показателя кратности на размер базового должностного оклада.

2.3. Базовый должностной оклад руководителей предприятий в сфере ЖКХ устанавливается в размере минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда организаций, осуществляющих прочие виды деятельности в ЖКХ.

2.4. Размер показателя кратности устанавливается исходя из списочной численности работников, занятых в сфере ЖКХ, и особенностей работы предприятия на первое января года, в котором заключается (изменяется) трудовой договор.

Для муниципальных предприятий в сфере ЖКХ, осуществляющих свою деятельность на территории Каргопольского муниципального округа, установлены следующие показатели кратности:

Наименование предприятия	Показатель кратности должностного оклада
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Архангело»	1,65
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Казаково»	1,70
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Ошевенское»	1,40
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Печниково»	1,50
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Тихманьга»	1,75
Муниципальное унитарное предприятие Каргопольского муниципального округа Архангельской области «Усачево»	1,40

2.5. На должностной оклад начисляются районный коэффициент и надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.6. Иные выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий в сфере ЖКХ, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.

2.7. Условия оплаты труда являются существенной и неотъемлемой частью трудового договора, повышение должностного оклада руководителя производится путем внесения соответствующего изменения (дополнения) в трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ и оформляется дополнительным соглашением.

2.8. Для установления (изменения) размера должностного оклада руководитель предприятия в сфере ЖКХ представляет в управление по

имущественным отношениям, ЖКХ, транспорту администрации Каргопольского муниципального округа следующие документы:

- справку о списочной численности работников на первое января текущего года в разрезе по видам деятельности;
- штатное расписание предприятия в сфере ЖКХ, действующее на момент установления должностного оклада;
- сведения о снабжении теплоэнергией по форме статистического учета №1-ТЕП, сведения о работе водопровода по форме статистического учета №1-Водопровод;
- перечень МКД с указанием адреса и общей площади, находящихся в обслуживании по договорам управления или по договорам возмездного оказания услуг.

3. Порядок и условия материального стимулирования руководителей предприятий

3.1. Для руководителей предприятий устанавливаются следующие меры материального стимулирования:

единовременное вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия в размере одного базового должностного оклада;

материальная помощь к ежегодному отпуску в размере до одного базового должностного оклада.

3.2. В случае наличия положительного результата финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год, подтвержденного бухгалтерским балансом и отчетом о прибылях и убытках, и уменьшения объема просроченной кредиторской и дебиторской задолженности руководителю предприятия в сфере ЖКХ, при условии признания его работы за отчетный год удовлетворительной, устанавливается единовременное вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности за год в размере одного базового должностного оклада, установленного в соответствии с п. 2.3. настоящего Положения.

Для рассмотрения вопроса об установлении единовременного вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности руководитель предприятия в сфере ЖКХ предоставляет:

- ходатайство о вознаграждении по результатам финансово-хозяйственной деятельности за год;

- копию бухгалтерского баланса за отчетный период (форма по ОКУД 0710001);

- копию отчета о финансовых результатах за отчетный период (форма по ОКУД 071002).

Единовременное вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности выплачивается за счет средств предприятия на основании распоряжения главы Каргопольского муниципального округа.

3.3. Материальная помощь к ежегодному отпуску руководителю предприятия в сфере ЖКХ выплачивается по личному заявлению руководителя предприятия на основании распоряжения главы Каргопольского муниципального округа в размере до одного базового должностного оклада, установленного в соответствии с п. 2.3. настоящего Положения.

3.4. Все денежные выплаты руководителям муниципальных унитарных предприятий производятся за счет средств предприятия. Выплаты и доплаты, не предусмотренные настоящим Положением, не допускаются.

4. Порядок индексации заработной платы руководителей предприятий в сфере ЖКХ

4.1. Индексация заработной платы руководителей предприятий в сфере ЖКХ производится в связи с индексацией минимальных месячных тарифных ставок рабочих первого разряда по организациям жилищно-коммунального хозяйства, определённой в соответствии с Федеральным отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы на определенный период.