

Утвержден  
приказом  
Контрольно-счетной комиссии  
Каргопольского муниципального  
округа от 05 июля 2022 года № 4

## **Кодекс этики и служебного поведения работников Контрольно-счетной комиссии Каргопольского муниципального округа Архангельской области**

### **Статья 1. Основания разработки настоящего Кодекса**

1. Кодекс служебного поведения работников Контрольно-счетной комиссии Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее — Кодекс) основан на нормах поведения, изложенных в нормативных правовых актах Российской Федерации, а также в Лимской [декларации](#) руководящих принципов контроля, Этическом [кодексе](#) ИНТОСАИ для аудиторов в государственном секторе, принятом XVI Конгрессом ИНТОСАИ в ноябре 1998 года.

2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, утвержденным решением Совета контрольно-счётных органов при Счетной палате Российской Федерации от 20.12.2018, согласно которому одной из основных задач является выработка общих подходов и требований к этическому и служебному поведению работников контрольно-счётных органов.

### **Статья 2. Сфера действия настоящего Кодекса**

1. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников Контрольно-счетной комиссии Каргопольского муниципального округа Архангельской области (далее — КСК Каргопольского муниципального округа).

2. Основные этические принципы и правила поведения, изложенные в настоящем Кодексе, распространяются на привлеченных к участию в проведении контрольных и экспертно-аналитических мероприятий по договорам гражданско-правового характера специалистов и независимых экспертов. Ссылка на настоящие требования делается в договоре с привлеченным специалистом, независимым экспертом.

3. Работник КСК Каргопольского муниципального округа обязан неуклонно выполнять этические нормы и требования настоящего Кодекса.

4. Каждый гражданин, поступающий на службу либо назначаемый

представительным органом на должность в КСК Каргопольского муниципального округа, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

### **Статья 3. Цель настоящего Кодекса**

1. Цель настоящего Кодекса - установление этических норм и принципов, а также правил служебного поведения и взаимоотношений работников КСК Каргопольского муниципального округа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и снижения коррупционных рисков.

2. Настоящий Кодекс определяет:

а) этические нормы, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники КСК Каргопольского муниципального округа;

б) основные принципы взаимоотношений, которые должны соблюдать работники КСК Каргопольского муниципального округа, независимо от занимаемой должности;

в) правила служебного поведения работников КСК Каргопольского муниципального округа в их профессиональной деятельности;

г) порядок разрешения этических конфликтов и меры ответственности за нарушение этических норм и требований.

### **Статья 4. Этические нормы и общие этические требования к работникам КСК Каргопольского муниципального округа**

1. Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен быть предан своему Отечеству, защищать его экономические интересы, неуклонно соблюдать **Конституцию** Российской Федерации и российское законодательство, быть верным профессиональному долгу, служить образцом исполнения своих должностных обязанностей, обладать безупречной репутацией.

2. Работники КСК Каргопольского муниципального округа не должны допускать дискриминацию коллег, представителей объектов внешнего муниципального финансового контроля, иных лиц и граждан по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

3. Работникам КСК Каргопольского муниципального округа следует избегать демонстрации религиозной и политической символики, учитывая, что это может оскорбить чувства коллег.

4. При исполнении служебных обязанностей работник КСК

Каргопольского муниципального округа должен придерживаться делового стиля в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

5. Этические нормы для работников КСК Каргопольского муниципального округа включают в себя как общие этические требования для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, так и особые требования, обусловленные спецификой их деятельности и профессиональными обязанностями.

### **Статья 5. Основные этические принципы деятельности работников КСК Каргопольского муниципального округа, обусловленные спецификой их деятельности**

Работники КСК Каргопольского муниципального округа в своей деятельности должны соблюдать следующие принципы:

а) **законности**. Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен осуществлять свою деятельность в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области, муниципальными нормативными правовыми актами, принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

б) **честности и объективности**. При выполнении служебных обязанностей работник КСК Каргопольского муниципального округа обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения и в отношениях с должностными лицами объектов внешнего муниципального финансового контроля не должен давать поводов для подозрений и упреков. Объективность требует, чтобы работник КСК Каргопольского муниципального округа выполнял свою работу квалифицированно, добросовестно и был независим в своих выводах и решениях. Основанием для его выводов и заключений может быть только проверенная и объективная информация, но не предвзятость или оказываемое на него давление.

Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на его служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен оставаться нейтральным при конфликте интересов объектов внешнего

муниципального финансового контроля, не может быть вовлечен в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать его самого или же представляемую им КСК Каргопольского муниципального округа;

**в) профессиональной компетентности.** Данный принцип требует от работника КСК Каргопольского муниципального округа постоянного повышения квалификации и качества его работы, знаний нормативных правовых актов и наличия необходимых практических навыков. Если работник считает, что он не обладает должной компетентностью для выполнения порученного задания, он обязан поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя;

**г) безупречного поведения.** Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен быть доброжелательным, вежливым и внимательным к людям, корректным и добросовестным при осуществлении своей профессиональной деятельности, должен всемерно содействовать созданию и укреплению хорошей репутации КСК Каргопольского муниципального округа и воздерживаться от такого поведения, которое могло бы нанести ущерб данной репутации. Работник КСК Каргопольского муниципального округа в служебном поведении должен воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, а также не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение. Авторитет занимаемой должности муниципального финансового контролера должен подкрепляться его личностным авторитетом;

**д) конфиденциальности информации.** Работник КСК Каргопольского муниципального округа не должен раскрывать третьей стороне информацию, полученную в ходе проведения контрольного мероприятия, исключая случаи, предусмотренные законом. Работник КСК Каргопольского муниципального округа не должен разглашать или использовать конфиденциальную информацию во внеслужебных целях и после освобождения от занимаемой должности (увольнения) из КСК Каргопольского муниципального округа;

**е) независимости.** Является неотъемлемым требованием к работникам КСК Каргопольского муниципального округа согласно положениям [статьи 6](#) настоящего Кодекса.

## **Статья 6. Независимость работников КСК Каргопольского муниципального округа**

1. Принимая задание на проведение контрольного или экспертно-

аналитического мероприятия, работники КСК Каргопольского муниципального округа должны быть свободными от какой-либо заинтересованности (прямой или косвенной), которая может быть признана несовместимой с принципами честности, объективности и порядочности, а также может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

2. Во всех вопросах, относящихся к профессиональной деятельности, ничто не должно вредить независимости работников КСК Каргопольского муниципального округа, в том числе внешнее давление или влияние на работника КСК Каргопольского муниципального округа, его предвзятое мнение относительно личности проверяемого, объекта муниципального финансового контроля, проекта или программы, предшествующая проверке работа на объекте муниципального финансового контроля и т.п. Работники КСК Каргопольского муниципального округа при выполнении служебных обязанностей должны воздерживаться от вовлечения их в дела, которые вольно или невольно, прямо или косвенно могут повлиять на их независимость, а также вызвать конфликт интересов.

3. Работникам КСК Каргопольского муниципального округа необходимо поддерживать политический нейтралитет КСК Каргопольского муниципального округа и свою независимость от любого политического воздействия для того, чтобы беспристрастно выполнять свои обязанности.

4. Работники КСК Каргопольского муниципального округа, заботясь о своей независимости, должны избегать любых конфликтов интересов, отказываться в связи с исполнением ими должностных обязанностей от вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений), которые могут оказать влияние на их независимость и честность.

5. Работникам КСК Каргопольского муниципального округа не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками объекта муниципального финансового контроля, которые могут их скомпрометировать или повлиять на их способность действовать независимо.

6. Работники КСК Каргопольского муниципального округа не могут использовать свой официальный статус в личных целях и должны избегать отношений, которые могут привести к коррупции или поставить под сомнение их объективность и независимость.

7. Председатель КСК Каргопольского муниципального округа не должен допускать случаи принуждения работников КСК Каргопольского муниципального округа к участию в деятельности политических партий,

других общественных и религиозных объединений.

8. Работникам КСК Каргопольского муниципального округа необходимо учитывать ограничения, которые могут влиять на их способность работать и делать выводы беспристрастно. Если на них оказывается неблагоприятное воздействие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, им следует немедленно лично (либо посредством любого из доступных на момент оказания неблагоприятного воздействия видов связи) уведомить о данном факте непосредственного руководителя и после получения его согласия отказаться от участия в проведении данного контрольного или экспертно-аналитического мероприятия.

9. Личные или семейные отношения работников КСК Каргопольского муниципального округа не должны ставить под угрозу независимость их подхода к выполнению заданий. Работники КСК Каргопольского муниципального округа, независимость которых подвержена обстоятельствам личного или семейного характера, не вправе принимать участие в соответствующих контрольных или экспертно-аналитических мероприятиях и обязаны заранее уведомить руководство о наличии таких обстоятельств.

10. Работник КСК Каргопольского муниципального округа обязан сообщать в письменной форме своему руководителю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

11. Работники КСК Каргопольского муниципального округа обязаны уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

## **Статья 7. Этика взаимоотношений работников КСК Каргопольского муниципального округа с коллегами и подчиненными**

1. Работники КСК Каргопольского муниципального округа должны способствовать установлению деловых и товарищеских взаимоотношений как в своем коллективе, так и между контрольно-счетными органами. Профессионализм и конструктивное сотрудничество являются важными факторами эффективности деятельности КСК Каргопольского муниципального округа.

2. Работник КСК Каргопольского муниципального округа, наделенный большими полномочиями по отношению к своим коллегам, должен с

пониманием относиться к праву своих коллег иметь собственное профессиональное суждение, особенно когда это суждение отличается от его собственного.

3. Работнику КСК Каргопольского муниципального округа, занимающему руководящую должность, следует быть образцом профессионализма, иметь безупречную репутацию, служить примером справедливости, доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Работник, занимающий руководящую должность, не вправе перекладывать свою ответственность на коллег и подчиненных.

Работники КСК Каргопольского муниципального округа своим служебным поведением должны способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

## **Статья 8. Этика взаимоотношений работников КСК Каргопольского муниципального округа с привлеченными специалистами и независимыми экспертами**

1. Консультации с привлеченными специалистами и независимыми экспертами должны осуществляться при соблюдении конфиденциальности.

2. Привлеченный специалист, независимый эксперт, оказывающий консультационную помощь, обязан принимать разумные меры для поддержания профессионального имиджа работника, запросившего такую помощь, и не должен высказывать какой-либо критики по поводу его профессиональной компетенции.

3. Договор с привлеченным специалистом, независимым экспертом должен содержать условие, изложенное в [пункте 2](#) настоящей статьи.

## **Статья 9. Гласность и предоставление информации**

1. Гласность - одно из важнейших условий эффективной деятельности КСК Каргопольского муниципального округа. Информация о деятельности КСК Каргопольского муниципального округа может быть опубликована или передана средствам массовой информации в порядке, установленном внутренними документами КСК Каргопольского муниципального округа с соблюдением требований действующего законодательства. Работники КСК Каргопольского муниципального округа не могут предавать гласности свои выводы и промежуточные результаты контрольных мероприятий до их завершения и составления актов и отчетов.

2. При подготовке актов, отчетов и заключений о результатах контрольных или экспертно-аналитических мероприятий, других материалов работник КСК Каргопольского муниципального округа не должен делать следующего:

а) наносить ущерб репутации КСК Каргопольского муниципального округа посредством использования непроверенной, необъективной или заведомо ложной информации;

б) преувеличенно рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;

в) пренебрежительно отзываться о работе коллег по профессии.

3. Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен с уважением и пониманием относиться к деятельности средств массовой информации по освещению работы КСК Каргопольского муниципального округа и оказывать им необходимое содействие, если это не противоречит действующему законодательству и настоящему Кодексу.

4. Работник КСК Каргопольского муниципального округа не должен допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и учреждений (независимо от форм собственности), их руководителей, в том числе органа, в котором работает работник, если это не входит в его должностные обязанности.

## **Статья 10. Этические конфликты**

1. Работник КСК Каргопольского муниципального округа в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными следующими факторами:

а) давлением со стороны руководителя;

б) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на служебную деятельность сотрудника;

в) просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы работник действовал вопреки своим должностным обязанностям;

г) воздействием на работника, осуществляемым в корыстных целях с помощью слухов, шантажа.

Во всех этих и подобных ситуациях работник КСК Каргопольского муниципального округа должен вести себя достойно и действовать в строгом соответствии со своими служебными обязанностями, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

2. Работник КСК Каргопольского муниципального округа должен

стремиться не быть вовлеченным в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету или деловой репутации.

3. Работник КСК Каргопольского муниципального округа не должен прекращать исполнение должностных обязанностей при возникновении служебного спора, этического конфликта.

### **Статья 11. Разрешение этических конфликтов**

1. В случае, если работнику КСК Каргопольского муниципального округа не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные настоящим Кодексом.

2. Работник КСК Каргопольского муниципального округа при разрешении этических конфликтов должен предпринять следующие последовательные шаги:

а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;

б) если участие непосредственного руководителя не приводит к решению проблемы и работник КСК Каргопольского муниципального округа решает обратиться к руководству более высокого звена, то непосредственный руководитель должен быть уведомлен об этом;

в) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику КСК Каргопольского муниципального округа следует обратиться к руководителю более высокого уровня;

г) если предпринимаемые меры не привели к желаемому результату, работник КСК Каргопольского муниципального округа вправе обратиться за конфиденциальными консультациями и рекомендациями в Контрольно-счетную палату Архангельской области, Союз муниципальных контрольно-счетных органов.

3. Председателем КСК Каргопольского муниципального округа создаются достаточные условия для разрешения возможных этических конфликтов.

### **Статья 12. Ответственность за нарушение норм настоящего Кодекса**

1. Соблюдение работником КСК Каргопольского муниципального округа норм настоящего Кодекса является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

2. По представлению Председателя КСК Каргопольского

муниципального округа рассмотрение случаев нарушения работником КСК Каргопольского муниципального округа положений настоящего Кодекса может осуществляться комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданной в контрольно-счетном органе в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Соблюдение работниками КСК Каргопольского муниципального округа положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва при назначении на должность в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.